

Katsaus strategian kehittämiseen

Ammattikorkeakoulun hallitus 01.06.2026 § 5
505/00.01.04/2026

Rehtori-toimitusjohtaja Vesa Taatila:

Turun ammattikorkeakoulussa määritellään uutta strategiaa, joka tähtää vuoteen 2035. Uuden strategian tarve johtuu yhteiskunnallisen tilanteen muuttumisesta merkittävästi edellisen strategian jälkeen.

Kevään 2026 aikana strategian määrittelyyn on kerätty seuraavia syötteitä:

- Omistajien strategiset tavoitteet ja toimenpiteet
- Varsinais-Suomen maakuntastrategia
- Korkeakouluvisio 2040 (vielä työstössä)
- Sitran megatrendit 2026
- Sitran kasvuatlas 2026
- UNESCO:n raportti korkeakoulutuksen muutoksesta
- Henkilöstön näkemykset osaamisalueittain kerättynä
- Neuvottelukuntien näkemykset neuvottelukunnittain kerättynä

Opiskelijakunta TUO:n näkemystä strategisista suuntaviivoista ei ole vielä saatu.

Keskeiset kansalliset ja kansainväliset lähtökohdat strategialle ovat:

- Tarve menestyä globaalissa osaamiskilpailussa.
- Nuorten korkeakoulutettujen osuuden nostaminen 60 prosenttiin.
- TKI:n nostaminen neljään prosenttiin BKT:sta
- Velkajarrusta johtuva julkisen rahoituksen väheneminen.
- Rahoitusmalli ohjaa valtionosuusrahoituksemme kehittymistä.

Strategian keskiöön on nousemassa työelämäkeskeisyys olemassaolomme perustana. Alustavana työnimenä on tällä hetkellä: "Töihin? Turun ammattikorkeakouluun!"

Sen keskiössä on, että me vahvistamme Varsinais-Suomen työelämää lisäämällä osaamista vastaamaan muuttuvan maailman tarpeisiin. Työelämän jatkuva uudistaminen on kaiken toimintamme keskiössä. Työkalumme ovat koulutus, TKI-toiminta ja asiantuntijoidemme työelämäpalvelut. Tuottamamme osaaminen on globaalisti merkityksellisellä tasolla.

Strategiassa voidaan määritellä lupauksia keskeisille sidosryhmillemme. Kerättyjen näkemysten mukaan nämä voisivat olla esimerkiksi seuraavan suuntaisia:

- Työelämä: Me tuotamme sellaisia osaajia ja osaamista, jotka lisäävät Varsinais-Suomen kilpailukykyä, hyvinvointia ja elinvoimaa.
- Opiskelija: Me panemme sinut töihin oman parhaan osaajasi löytämiseksi. Paras sinä voi luoda parhaan tulevaisuutesi. Meillä opiskellessasi olet jo osana alueen työelämää. Tuemme sinua niin, että olet valmistuessasi hyvinvoiva alasi osaaja.

- Henkilökunta: Me annamme jokaiselle mahdollisuuden nousta oman alansa huippuosaajaksi.
- Kumppanimme: Me autamme sinua ylittämään omat tavoitteesi.

Tuotamme työelämälle osaamista kaikilla koulutusaloillamme. Tunnistamme eri alojen työelämän toisistaan poikkeavat vaatimukset, emmekä yritä pakottaa kaikkea toimintaa samaan raamiin.

Näemme kuitenkin myös muutamia leikkaavia teemoja, jotka koskettavat suurta osaa koulutuksistamme ja tutkimuksestamme. Me kehitämme niihin monipuolista osaamista useilla eri osaamisalueilla. Alustavat teemat ovat:

- Kestävä tulevaisuus
- Parempi elämä
- Meidän Itämeremme
- Teknologistunut työelämä

Edellä mainitut strategiset tavoitteet näyttäytyisivät konkreettisesti esimerkiksi seuraavissa toimenpiteissä:

- Otamme käyttöön tutkimusperusteisen työelämäpedagogisen ajattelutavan. Etsimme tavan tuottaa senioritason osajia jo valmistumisvaiheessa.
- Tutkinto-opiskelijapaikkoja suunnataan ilman aiempaa tutkintoa oleville nuorille opiskelijoille.
- Opiskelijoita tuetaan niin, että mahdollisimman moni on henkiseltä jaksamiseltaan kyvykäs asiantuntijatehtäviin.
- Lisäämme työelämäläheistä koulutusta siellä, missä se on tehtävissä.
- Tuotamme jatkuvan oppimisen kautta markkinalähtöisiä ratkaisuita täydennyskouluttautumiseen pinottavuusperiaatteella.
- TKI-toimintaan luodaan malli, joka innostaa nostamaan TKI-työn määrää, akateemista tasoa ja työelämävaikuttavuutta. Mallissa voi olla esimerkiksi selkeä toimintatapa tutkimusryhmien asteittaiselle kehittämiselle.
- Me luomme tekoälyn toimintasuunnitelman, jolla otamme haltuun tekoälyn tuomat mahdollisuudet kaikkien toimintojemme kehittämisessä.
- Huomioimme VOS-rahoituskehityksen heikkenemisen etsimällä aktiivisesti muita rahoituslähteitä. Priorisoimme kakun kasvattamisen leikkausten sijasta.

Seuraavaksi strategian määrittelemistä varten kerätään näkemykset lopuilta osaamisalueilta ja neuvottelukunnilta sekä opiskelijakunnalta. Niiden jälkeen strategiasta tehdään ensimmäinen työversio, jota käsitellään syyskauden alussa henkilöstön kanssa ja hallituksessa. Kun kokonaisuus alkaa selkeytyä, sille luodaan keskeiset tavoitteet vuoteen 2035 saakka. Niiden jälkeen strategialuonnos esitellään Turun kaupungin konsernijaostolle, jonka kommenttien jälkeen se tuodaan Turun ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen päätettäväksi.

Tavoite on, että uusi strategia saadaan määriteltyä vuoden 2026 loppuun mennessä. Jos strategiaa täytyy kuitenkin työstää pidempään, se on mahdollista, koska strategian aikataululla ei ole ulkopuolisia paineita.

Ehdotus

Hallitus käy keskustelun, antaa palautetta ja merkitsee asian tiedoks

Päätös

Hallitus kävi keskustelun erityisesti seuraavista näkökulmista, jotka jatkovalmistelussa olisi hyvä huomioida:

- Turun korkeakoulujen välinen yhteistyö mm. koulutusväylien luomiseksi ja TKI-rahoituksen kasvattamiseksi.
- Tekoälyn ja teknologian huomioiminen läpileikkaavasti
- Erottautumistekijöiden tunnistaminen
- Opiskelukyvyn ja -hyvinvoinnin merkitys ja läsnäopetuksen kasvu
- TKI:n ja koulutuksen integroituneen mallin jatko ja toteutustavat.

Hallitus merkitsi valmistelun tiedoksi ja jatkaa asian käsittelyä syksyn tulevilla kokouksilla.